



## **In attesa dell'avvio della procedura INPS, i dipendenti con figli a casa possono usare i congedi COVID facendo domanda al datore di lavoro: istruzioni e compatibilità.**

Come già noto i lavoratori dipendenti che hanno figli fino a 14 anni a casa da scuola, ad esempio per un provvedimento di quarantena, oppure figli con disabilità grave di qualsiasi età con centri di assistenza chiusi, possono utilizzare i congedi parentali Covid validi fino al 30 giugno 2021, presentando direttamente la domanda al datore di lavoro. Successivamente, quando sarà pronta la nuova procedura INPS, potranno regolarizzare definitivamente la richiesta anche presso l'istituto previdenziale. Lo ricorda ancora una volta l'**INPS** con **circolare 63/2021**, che fornisce una lunga serie di chiarimenti sui nuovi congedi parentali Covid, anche sulla compatibilità con altri istituti contrattuali (malattia, ferie), e sui requisiti precisi. Il riferimento normativo è l'articolo 2 del dl 30/2021.

Come detto, **l'INPS non ha ancora aperto la procedura online per la domanda**, ma chiarisce che i lavoratori possono nel frattempo utilizzare i congedi, presentando domanda direttamente al datore di lavoro.

**La norma è attiva fino al 30 giugno ed è retroattiva dal primo gennaio 2021.** Quindi, chi ha utilizzato eventuali congedi parentali dallo scorso primo gennaio, può convertirli in questo nuovo congedo Covid. Chi vuole convertire un congedo già utilizzato nel 2021 in un nuovo congedo Covid, dovrà presentare specifica domanda (quando ci saranno le procedure) senza bisogno di annullare la precedente richiesta (procederà l'INPS automaticamente). Attenzione: i genitori che hanno utilizzato congedo parentali ordinari 2021, e vogliono convertirli, devono «dare tempestiva comunicazione al proprio datore di lavoro della presentazione all'INPS di nuove domande di periodi di Congedo 2021 per genitori, in luogo delle precedenti domande di congedo parentale o prolungamento di congedo parentale, al fine della corretta corresponsione dell'indennità del congedo pari al 50%», e non al 30%.

È possibile **annullare le domande** di Congedo 2021 per genitori relativamente alle giornate di congedo non fruiti, mentre non è possibile annullare le domande del congedo relative a periodi già fruiti. Ne deriva che in caso di domanda con periodi parzialmente fruiti, l'annullamento potrà riguardare solo i giorni non ancora utilizzati, con conseguente riduzione del periodo richiesto.

### **Regole di compatibilità:**

**Malattia:** se un genitore è in malattia, l'altro genitore può utilizzare il congedo Covid.

**Maternità e paternità:** se un genitore è in maternità o congedo obbligatorio di paternità, l'altro può utilizzare il congedo solo se si riferisce a un altro figlio.

**Ferie:** se un genitore è in ferie, l'altro genitore può utilizzare il congedo.

**Riposi giornalieri:** non si può utilizzare il congedo nei giorni in cui l'altro genitore sta utilizzando i riposi giornalieri per l'allattamento.

**Per richieste di chiarimenti e/o necessità in merito vi preghiamo di rivolgervi al vostro sindacalista di riferimento o alla collega Luisa Scudeler ([luisa.scudeler@fabitreviso.it](mailto:luisa.scudeler@fabitreviso.it)).**